



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมทรัพยากรน้ำบาดาล กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๖๖๖ ๗๔๕๑ โทรสาร ๐ ๒๖๖๖ ๗๔๗๓
ที่ ทส ๐๗๓๔/ว ๐๗๕๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เรียน รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาลทุกท่าน

หัวหน้าสำนักงานผู้เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๑ - ๑๒

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรน้ำบาดาล

ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

กรมทรัพยากรน้ำบาดาล ขอส่งแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล มาเพื่อทราบ รวมทั้งแจ้งให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

**แนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรม
สำหรับข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล**

เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมทรัพยากรน้ำบาดาล ที่ ทส ๐๗๓๔/๑๗๙๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบ มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตนในเรื่องดังกล่าว เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตามประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการกรมทรัพยากรน้ำบาดาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ	จงรักภักดีต่อประเทศชาติมีความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษา ผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไป ในทางดูแคลนหรือด้อยค่า ความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศชาติ
	มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะ เป็นการกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ
	แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูนและ รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็น การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
	มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ	ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยงในการปฏิบัติ หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ
	รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการ ตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการ ปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น	ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนอง คลองธรรม	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ แบบแผนของทางราชการ
	มีความเสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	
	พร้อมเรียนรู้และเปิดรับความรู้ใหม่ อยู่ตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้า คัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้ กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
	กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี ที่พบเห็นการกระทำผิด หรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่ คำนึงถึงผลกระทบหรือความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้น
	ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ด้วยความกล้าหาญ	ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
	เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือ รายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่ รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
	ให้ความช่วยเหลือประชาชน ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติ ที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	
	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้ตรวจสอบ และยอมรับ ผลดีผลเสียจากการกระทำของ ตนเอง	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์อันเป็นทรัพย์สิน ที่ต้องใช้ร่วมกันของหน่วยงานหรือ ทางราชการกลับไปใช้เป็นทรัพย์สิน ส่วนตัวที่บ้าน
	มีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน	ไม่ละเลย หรือเพิกเฉยกับปัญหา ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานของกลุ่ม หรือทีม และไม่แสดงความเห็นแก่ตัว หรือเอาเปรียบผู้ร่วมปฏิบัติงาน ด้วยกัน
	สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก หน้าที่การงาน	
	มีจิตอาสาโดยอุทิศตน กระทำการ อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	
	มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านจิตอาสา ของหน่วยงาน เพื่อประโยชน์ของ ส่วนรวม	

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ไม่ยึดติดอยู่กับกฎระเบียบที่ล้าหลัง และเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
	ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่ารวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	ไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค และกระบวนการในการปฏิบัติงาน รวมถึงปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลทำให้ภารกิจนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมาย
	บริหารจัดการภาระงานที่อยู่ในความรับผิดชอบให้แล้วเสร็จตามกำหนดด้วยความรอบคอบไม่ประมาทรักษามาตรฐานในการทำงานและรักษาผลประโยชน์ให้แก่หน่วยงานอย่างเต็มความสามารถ	
	มีความเพียรพยายาม มุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปรับปรุงพัฒนาผลงาน และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุด	
	สร้างความสมานฉันท์ ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกลุ่มงานหรือทีมนั้นๆ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด	
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
	มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดีโดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
	รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)		
ประมวลจริยธรรม	พฤติกรรมควรกระทำ (Do's)	พฤติกรรมไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	ดำรงตนเป็นข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอน ทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ฟุ้งเฟ้อหรือไม่ดำรงตน เกินฐานะานุรูปแห่งตน
	ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ ปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมายมีวินัยและรักษา ไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม	ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ
	ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายประหยัด	ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
	เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ต่อสังคมและประเทศชาติ ตามความเหมาะสม	ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า หรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้อื่น
	ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ อ่อนน้อม รับฟังความคิดเห็น จากผู้อื่น	ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูล อันเป็นความลับของหน่วยงาน และทางราชการไปเผยแพร่ ต่อบุคคลภายนอก อันจะส่งผล ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการนั้น ขาดความน่าเชื่อถือ และได้รับ ความเสียหายในด้านต่างๆ

๒. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการ
ในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม
ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

กลุ่มงานจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำบาดาล

“No Gift policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”